

RIQUEZA DE RECURSOS NATURALES: ¿RIQUEZA DE EMPLEOS?

Revisitando la evidencia en América del Sur

América del Sur frente al fortalecimiento del dólar



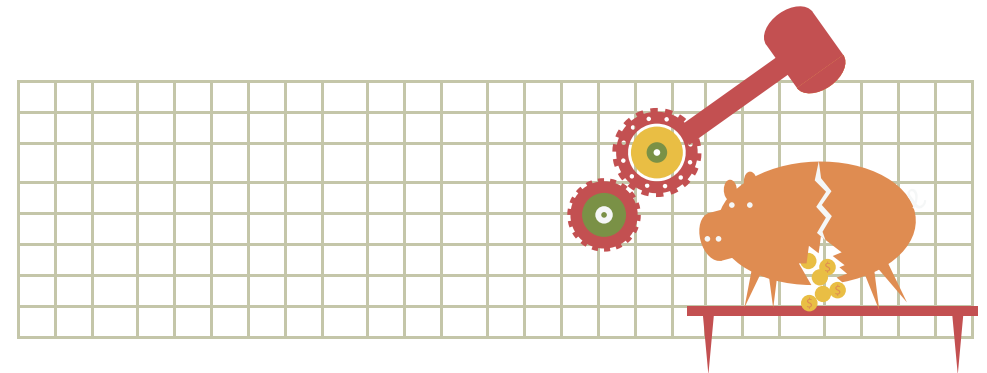
América del Sur frente al fortalecimiento del dólar

1. Hablamos mucho sobre China, pero los Estados Unidos están cambiando su política monetaria... ¿es importante para América del Sur?

Sí, lo es. A pesar de que la economía china afecta a largo plazo a la mayoría de los países de América del Sur, las turbulencias de corto plazo y los episodios de crisis están estrechamente ligados a las decisiones de la Reserva Federal (la Fed). El miedo, por supuesto, es a un regreso a las turbulencias de principios de los ochenta y finales de los noventa.

2. ¿Cómo podría el cambio en la política monetaria de Estados Unidos afectar a los países de América del Sur?

Hay tres canales principales que conectan las condiciones monetarias globales con los países emergentes especializados en recursos naturales. En primer lugar, un dólar fuerte determina precios más bajos no sólo para otras monedas no vinculadas al dólar, sino también para cualquier otro bien cuyos precios estén denominados en dólares, como las materias primas; en segundo lugar, las políticas de contención de la inflación en Estados Unidos afectan negativamente el crecimiento global y por lo tanto el comercio internacional; en tercer lugar, las altas tasas de interés de Estados Unidos tensan las relaciones financieras globales.



3. ¿Estos cambios golpean a todos los países de América del Sur por igual?

No. Hay heterogeneidades relacionadas con la estructura económica (ya sea que sus exportaciones sean especializadas en combustibles, minerales, o en productos agrícolas), la apertura comercial (los países más abiertos se ven más afectados) y la integración financiera (los países más integrados financieramente están más expuestos).

4. ¿Están los países de América del Sur preparados para este nuevo contexto externo?

Como tendencia general, las economías de América del Sur parecen estar mucho mejor preparadas para las turbulencias globales que en episodios anteriores de apreciación del dólar: los pasivos externos netos son o bien bajos o negativos; la deuda externa pública neta es baja, y las entradas de capital en la región se concentran en inversiones directas y cartera de renta variable, lo cual disminuye los riesgos monetarios. Los riesgos de que la situación empeore se ven reflejados en casi todos los países en el marcado deterioro de la cuenta corriente. En las economías integradas financieramente, hay que agregar los riesgos asociados a la evolución de la deuda externa corporativa, siempre difíciles de medir. En los países turbulentos macroeconómicamente, en cambio, los riesgos se reflejan en la fuga de capitales y las presiones sobre los tipos de cambio.

RIQUEZA DE RECURSOS NATURALES: ¿RIQUEZA DE EMPLEOS?

¿Bienes condenados?
¿empleos condenados?
¿o no es necesariamente así?

Revisitando la evidencia en América del Sur



Rediscutiendo el comercio internacional, los recursos naturales y el empleo en América del Sur

1. ¿Hay algo nuevo bajo el sol en la relación entre el comercio internacional y los puestos de trabajo?

Sí, lo hay. Los mercados de trabajo globales están siendo profundamente desafiados por tres motores de cambio. En primer lugar, factores demográficos están trasladando la mano de obra hacia el Sur. En segundo lugar, la fragmentación de la producción mundial y el surgimiento de las cadenas globales de valor están modificando la naturaleza misma del comercio, pasando del intercambio de bienes al intercambio de tareas. Y en tercer lugar, la automatización permite tanto la sustitución de mano de obra por máquinas como la deslocalización de la producción a países en vías de desarrollo.

2. ¿Qué significa esto para los países de América del Sur?

En primer lugar, todos los países de América del Sur están experimentando la etapa de dividendo en la transición demográfica. En segundo lugar, la posición de la región en las cadenas globales de valor está sesgada hacia actividades “aguas arriba”, justo lo opuesto de lo que ocurre en las regiones emergentes, como Asia. En tercer lugar, los mercados de trabajo de América del Sur se caracterizan por una especialización relativa en tareas cognitivas (rutinarias y no rutinarias) en

comparación con otras regiones emergentes, como Asia o África. Esto significa que se pueden tanto activar efectos de sustitución como de complementariedad en cuanto a la automatización.

3. ¿Estar “aguas arriba” es malo para los puestos de trabajo?

Siguiendo un enfoque agregado de encadenamientos generalizados se encontró que esto no es necesariamente así. De hecho, el desempeño sudamericano en la última década muestra que estar “aguas arriba” puede fomentar el crecimiento y la calidad del empleo, esto último en términos de habilidades, tareas y estatus. La desigualdad salarial fue el principal propulsor de la reducción de la inequidad en el ingreso total de los hogares durante la primera década del siglo XXI. Como punto negativo, la caída en la prima por calificación es uno de los factores que caracterizan los mercados de trabajo en la región.

4. ¿Qué dicen los estudios de caso sobre *upstreamness* y empleo?

Como no existe un sistema de estadísticas consistente que estudie estas nuevas características y sus efectos sobre el comercio internacional y el empleo, los estudios de caso pueden ser de ayuda. En este capítulo, se llevaron a cabo análisis sectoriales específicos a nivel nacional para complementar la visión agregada y se encontró que hay oportunidades para el escalamiento económico (economic upgrading), pero que no se traducen automáticamente en mejores trabajos; en cambio, un conjunto considerable de políticas públicas -desde fomentar una mejor adecuación entre las competencias y las tareas hasta un estudio concienzudo de las reglas de gobierno en cadenas globales de valor- es clave para para una mejora social y productiva.

RIQUEZA DE RECURSOS NATURALES: ¿RIQUEZA DE EMPLEOS?

Revisitando la evidencia en América del Sur

Los puestos de trabajo en las cadenas de valor relacionadas con recursos naturales. Los estudios de caso en la Edición 2015-2016





País > Perú
Cadena de valor > Minería
Equipo > Edmundo Beteta (PUCP/CISEPA)
 Ángel Guillén (PUCP/CISEPA)
 Daniel Hurtado (PUCP/CISEPA)
Resumen > Mediante el análisis de la evidencia a nivel municipal para el período comprendido entre 1993 y 2007, el caso de estudio evalúa el impacto directo e indirecto de las actividades mineras sobre la cantidad y calidad del empleo. También estudia en qué medida estas cadenas de valor fomentan actividades y empleos verdes.

País > Brasil
Cadena de valor > Petróleo y gas en Río de Janeiro
Equipo > Lia Hasenclever (IE/UFRJ)
 Heitor Mendes (PPED/IE/UFRJ)
 Henrique Cavalieri (PPGE/IE/UFRJ)
Resumen > El estudio de caso analiza el impacto de la cadena de valor del petróleo y el gas en la generación y cualificación de los puestos de trabajo en Brasil y localmente en Río de Janeiro en el año 2000, a través de enfoques cualitativos y cuantitativos, y con un enfoque especial en las políticas de incentivo a la calificación.

País > Argentina
Cadena de valor > Madera y Pasta
Equipo > Daniela Ramos (CENIT/UNTREF)
 Marín del Castillo (CENIT/UNTREF)
 Josué Flores (CENIT/UNTREF)
 Ignacio Carciofi (CENIT/UNTREF) (IIEP)
Resumen > El estudio de caso contribuye a la comprensión de en qué medida el perfil de competencias de los trabajadores y empresas de la cadena de valor de Madera y Pulpa de Misiones, Argentina, afecta su capacidad para participar en los procesos de mejora económica y social. Incluye una variedad de perspectivas, desde empresas con alta tecnología a PyMEs; desde asociaciones empresariales a sindicatos.

País > Uruguay
Cadena de valor > Sector primario
Equipo > Fedora Carbajal (CINVE)
 Francisco Pareschi (CINVE)
 Federico Veneri (CINVE)
Resumen > El estudio de caso analiza la influencia de los cambios en los precios de las materias primas y las tecnologías en las calificaciones en Uruguay durante el período 2006-2011. Se encontró que la variación de precios de los productos que se produjo en el período de análisis tuvo un efecto estadísticamente significativo en la reducción de la desigualdad salarial, y que esto se debió a la prima salarial pagada a los trabajadores no cualificados.